

**ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
(ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)
с работником муниципального учреждения**

ст. Кущёвская

" ____ " _____ 20 ____ г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 19 станицы Кущёвской Краснодарского края в лице заведующего Злой Марины Викторовны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и граждан _____,

(Ф.И.О.)

именуем _____ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор (эффективный контракт), далее по тексту «договор» о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____, имеющего высшее (средне-специальное) педагогическое образование, квалификационную категорию _____, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- Выполнение «Инструкции по охране жизни и здоровья детей»,
- Выполнение «Санитарно-эпидемиологических требований к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных учреждений. СанПиН 2.4.1.3049-13: 8.5-8.9, 11.1 - 11.13, 12.1 -12.6.,12.10, 13.10.- 13.18,14.26., 17.1- 17.18, 19.1-19.8.
- Участие в разработке основной общеобразовательной программы образовательной организации в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.
- Участие в создании безопасной и психологически комфортной образовательной среды образовательной организации через обеспечение безопасности жизни детей, поддержание эмоционального благополучия ребенка в период пребывания в образовательной организации.
- Планирование и реализация образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и основными образовательными программами.
- Организация и проведение педагогического мониторинга освоения детьми образовательной программы и анализ образовательной работы в группе детей раннего и/или дошкольного возраста.
- Участие в планировании и корректировке образовательных задач (совместно с психологом и другими специалистами) по результатам мониторинга с учетом индивидуальных особенностей развития каждого ребенка раннего и/или дошкольного возраста.
- Реализация педагогических рекомендаций специалистов (психолога, логопеда, дефектолога и др.) в работе с детьми, испытывающими трудности в освоении программы, а также с детьми с особыми образовательными потребностями.
- Развитие профессионально значимых компетенций, необходимых для решения образовательных задач развития детей раннего и дошкольного возраста с учетом особенностей возрастных и индивидуальных особенностей их развития.
- Формирование психологической готовности детей к школьному обучению.
- Создание позитивного психологического климата в группе и условий для доброжелательных отношений между детьми, в том числе принадлежащими к разным национально-культурным, религиозным общностям и социальным слоям, а также с различными (в том числе ограниченными) возможностями здоровья.
- Организация видов деятельности, осуществляемых в раннем и дошкольном возрасте: предметной, познавательно-исследовательской, игры (ролевой, режиссерской, с правилом), продуктивной; конструирования, создания широких возможностей для развития свободной игры детей, в том числе обеспечение игрового времени и пространства.
- Организация конструктивного взаимодействия детей в разных видах деятельности, создание условий для свободного выбора детьми деятельности, участников совместной деятельности, материалов.
- Активное использование недирективной помощи и поддержка детской инициативы и самостоятельности в разных видах деятельности.
- Организация образовательного процесса на основе непосредственного общения с каждым ребенком с учетом его особых образовательных потребностей.

- Применение методов физического, познавательного и личностного развития детей раннего и дошкольного возраста в соответствии с образовательной программой организации.
 - Использование методов и средств анализа психолого-педагогического мониторинга, позволяющих оценить результаты освоения детьми образовательных программ, степень сформированности у них качеств, необходимых для дальнейшего обучения и развития на следующих уровнях обучения.
 - Выстраивание партнерского взаимодействия с родителями (законными представителями) детей раннего и дошкольного возраста для решения образовательных задач, использование методов и средств для их психолого-педагогического просвещения.
 - Владение ИКТ-компетентностями, необходимыми и достаточными для планирования, реализации и оценки образовательной работы с детьми раннего и дошкольного возраста.
 - Соблюдение правовых, нравственных и этических норм, требований профессиональной этики.
2. Работник принимается на работу: **Корпус №1** ст. Кущёвская, пер. Первомайский, 83, **Корпус №2** МО Кущёвский район, с. Степное, ул. Школьная, 2/1 (нужное подчеркнуть).
3. Работник осуществляет работу (указать участок работы)

-
4. Работа у работодателя является для работника: основной, по совместительству (нужное подчеркнуть)
5. Настоящий трудовой договор заключается на:

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с " ____ " _____ 20__ г.

7. Дата начала работы " ____ " _____ 20__ г.

8. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____ месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

9. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

10. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью детей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

11. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, локальными актами МБДОУ д/с № 19;

г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд в соответствии с «Положением об оплате труда МБДОУ д/с № 19;

д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

а) должностной оклад, ставка заработной платы _____ рублей в месяц;

б) работнику производятся выплаты компенсационного характера установленные трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными актами учреждения, коллективным договором, соглашениями, настоящим трудовым договором:

1) За работу в сельской местности 25% - _____

2) За специфику работы 20% _____

в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

1) За квалификационную категорию - _____

2) За выслугу лет - _____

3) Персональный повышающий коэффициент - _____

4) Отраслевая награда - _____

5) Педагогическим работникам, реализующим программу ДО – 3000 рублей.

6) Отдельным категориям работников – 3000 рублей.

Стимулирующая часть устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями.

№	Критерий	Методика расчета / показатель	Периодичность
1	Посещаемость (за исключением: санат-курорт. лечение, отпуск родителей, мед.отвод, адаптационный период для групп раннего возраста (2 мес).	Пример: Количество рабочих дней в месяце – 21 Норма детей в группе – 20 Вычисляем норму детодней: 21x20 = 420 Количество детодней по факту – 380 (смотрим по таблице) Составляем пропорцию: $\frac{380 \times 100\%}{420} = 90,4\%$	Ежемесячно.
2	Наполняемость	Наполняемость группы за отчетный период в соответствии с СанПиН	Ежемесячно.
3	Заболееваемость	Пример: Количество дней, пропущенных по болезни детьми – 39 Количество рабочих дней в месяце – 21 Количество детей в группе по факту – 27 Кол-во детодней: 21x27= 567 Составляем пропорцию: $\frac{39 \times 100\%}{567} = 6,9\%$	Ежемесячно.
4	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей	Выполнение инструкции по охране жизни и здоровья воспитанников	Ежемесячно.

5	Выполнение санитарно – гигиенического режима	Отсутствие замечаний по соблюдению сан – эпид режима в группе (соблюдение режима дня, проветривание, личная гигиена детей, организация занятий)	Ежемесячно.
6	Исполнительская дисциплина	Работа без листов нетрудоспособности	Ежемесячно.
		Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременное выполнение заданий, культура общения, взаимодействие с сотрудниками)	Ежемесячно.
		Участие в общественной жизни ДООУ (субботник, ремонт и др.)	По факту участия
		Ведение документации, своевременная подготовка и сдача отчётных материалов.	Ежемесячно.
7	Организация работы с воспитанниками	Качество организации образовательного процесса с детьми, применение современных образовательных технологий	Ежемесячно.
		Наличие стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией	Ежемесячно.
		Результативность участия воспитанников в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях, детских конкурсах и фестивалях (при наличии справок, сертификатов, дипломов)	По факту участия
8	Взаимодействие с родителями воспитанников	Отсутствие конфликтов, обоснованных жалоб о нарушении прав воспитанников	Ежемесячно.
		Отсутствие долгов по родительской плате	Ежемесячно.
		Своевременное и регулярное оформление информационных материалов на стендах.	Ежемесячно.
		Использование современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	Ежемесячно.
9	Построение РППС, соответствующей требованиям ФГОС ДО	Обновление и развитие предметно-развивающей среды групповой ячейки, веранды, игровой площадки и прилегающей к ней территории.	Ежемесячно.
10	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	По факту участия
		Публикации в печати опыта работы, методические, дидактические материалы, размещение методических материалов на сайтах и в сетевых сообществах	По факту участия
		Размещение передового педагогического опыта в муниципальном, региональном банках передового педагогического опыта	По факту участия
11	Инновационная деятельность в профессиональной области.	Участие в разработке, реализации, защите и представлении, а также во внедрении разработанного инновационного образовательного проекта	По факту участия
12	Совершенствование методической базы по профилю профессиональной деятельности.	Качество педагогических разработок: программ, методических разработок и рекомендаций, сборников дидактического или сценарного материала и т. д.	По факту участия
13	Демонстрация уровня профессионализма собственно педагогической и методической деятельности	Результативность участия в профессиональных конкурсах, конкурсах методических разработок	По факту участия
14	Уровень квалификации, позволяющий осуществлять экспертную деятельность.	Работа в качестве члена жюри, члена экспертной группы	По факту участия
15	Организационно-методическая работа.	Работа в статусе руководителя методического объединения, педагога - наставника	По факту участия
16	Повышение квалификации. Самообразование	Обзор методической литературы. Наличие плана самообразования и его выполнение.	Ежемесячно.
17	Применение цифровых образовательных ресурсов	Использование различных видов цифровых образовательных ресурсов в процессе обучения воспитанников	Ежемесячно.

		Размещение на сайте ДОО собственных методических разработок; отчётов, фотоотчетов о проведённых мероприятиях.	По факту участия
18	Награды за успехи в профессиональной деятельности	Почётная грамота или благодарность Министерства образования и науки РФ и отраслевых министерств	По факту участия
19	Дополнительные баллы	Замена отсутствующего сотрудника. Качественное участие в проведении мероприятий на другой группе. Участие в социально значимых мероприятиях района.	По факту участия

14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, путем безналичного перечисления на счет работника в банке.

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) _____

17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором: _____

18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы

(указать)

19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ (42, 56) календарных дней.

20. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника

22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены законодательством и нормативными актами РФ

24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

VII. Иные условия трудового договора

25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

26. Иные условия трудового договора (при наличии)

VIII. Ответственность сторон трудового договора

27. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

28. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

29. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

X. Заключительные положения

32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ:	РАБОТНИК:
МБДОУ д/с № 19	Ф.И.О.
352030, Краснодарский край, ст. Кущёвская, пер. Первомайский, 83.	Адрес места жительства:
ИНН /КПП 2340016509/234001001 ОКПО 73199937 р/с 40701810103733000031 в РКЦ г. Тихорецк Тел. (886868) 5-54-72	Паспорт (иной документ, удостоверяющий личность) серия, N, кем выдан, дата выдачи:
Заведующий М. В. Злая	Ф.И.О., подпись:

Экземпляр договора получен на руки _____

(Дата, подпись работника)